

## Kurzbeschreibung

Damit eine Organisation auf Dauer wettbewerbsfähig bleibt, benötigt sie zur stetigen Weiterentwicklung eine Verbesserungskultur. Basis einer erfolgreichen KVP-Kultur ist die aktive Einbindung der betroffenen Mitarbeiter. Die Mitarbeiter müssen Routinen erlernen, Bestehendes stetig zu hinterfragen und weiterzuentwickeln.

Die KVP-Philosophie des Lean Managements wird vermittelt und in Übungen trainiert.

## Mögliche Ausgangssituation

Im Tagesgeschäft schlummern enorme Potentiale für die kontinuierliche Verbesserung. Meist fehlt ein im Unternehmen verankerter Verbesserungsprozess, der die Mitarbeiter aktiv einbindet viele kleinere oder mittlere Verbesserungen umzusetzen. Weiter sehen Mitarbeiter – in ihrem bestehenden Rollenverständnis – diese aktive Verbesserungsarbeit oft auch nicht als Teil ihrer täglichen operativen Tätigkeit.

## Möglicher Projektinhalt

- Grundlagen des kontinuierlichen Verbesserungsmanagement
- Die Methode „12 Wochen KVP“
- Die Methode „Mitarbeiter KVP“
- Die Verbesserungs-KATA (KATA-Coaching)
- Verstehen der Rollen und Aufgaben
- Ausbildung von KVP-Moderatoren

## Ihr Nutzen

- Förderung und Nutzung der Ideen und Kreativität Ihrer Mitarbeiter
- Aktive Einbindung der Mitarbeiter in den KVP-Prozess (Empowerment)
- Übertragung der KVP-Prinzipien in Gewohnheiten und Handlungsprinzipien des Alltags
- Prozess- und bereichsübergreifende Realisierung von Synergieeffekten
- Schaffung eines „Motors“ für eine ständige Organisationsentwicklung und Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit

## Weitergehende Informationen / Kontakt

Eine Detaillierung der Inhalte sowie mögliche Anpassungen erläutere ich gerne in einem unverbindlichen persönlichen Gespräch.

Information zu meinen Qualifikationen, Erfahrungen und Referenzen können Sie unter [info@manfred-waibel.de](mailto:info@manfred-waibel.de) anfordern.